

**S.V. DIE HAGHE**

# *Speelruimte*

Beleidsplan  
voor het seizoen  
2010-2011  
en verder

Vastgesteld in  
Algemene Ledenvergadering  
van 29 juni 2010

<b><u>INHOUD</u></b>	<b>pagina</b>
Inleiding . . . . .	2
1. Jeugdvoetbal . . . . .	2
2. Damesvoetbal . . . . .	3
3. Seniorenvoetbal heren . . . . .	4
4. Accommodatie . . . . .	5
5. Bestuur en organisatie . . . . .	6
6. Publiciteit . . . . .	7
7. Sponsoring en financiën . . . . .	8

## **INLEIDING**

Twee jaar geleden heeft het bestuur onder de naam 'Lijnen trekken' een beleidsplan gepresenteerd voor "het seizoen 2008-2009 en verder" en vorig jaar is een aanvulling hierop verschenen: 'De lijnen doortrekken'.

Dit jaar kiezen we voor de titel 'Speelruimte'. Er zijn immers voldoende beleidsmatige lijnen aanwezig om het sportieve en het bestuurlijke spel voluit te kunnen spelen.

Uiteraard zijn die lijnen niet alleen in de afgelopen twee jaar getrokken. Het huidige bestuur bouwt voort op de basis die onze voorgangers in jaren en generaties voor ons hebben gelegd. Het speelveld ligt sinds jaren wel ongeveer vast, de speelruimte zit 'm vooral in de vraag hoe je dit veld gebruikt.

In dit stuk legt het bestuur de belangrijkste plannen en voornemens voor het komende seizoen op tafel. Daarbij hebben we ook nu weer afgezien van een omvangrijke beschrijving van alle facetten van het verenigingsleven met het oog op een bepaald aantal jaren (bijv. 2010-2014).

Net als in voorgaande jaren kiezen we ervoor om op hoofdpunten aan te geven hoe het bestuur in het komende seizoen 2010-2011 invulling wil geven aan de uitdagingen waarvoor de vereniging zich geplaatst ziet en de doelen die we hebben. Een flink aantal van de punten die aan de orde komen, zal ook in de daaropvolgende seizoenen nog van toepassing zijn of verder uitgebouwd worden.

Voor de 'voorjaarsvergadering' van volgend jaar zal bekeken worden of een aanvulling op dit stuk voldoet of dat er een nieuw plan aan de leden moet worden aangeboden.

## **1. JEUGDAFDELING**

De enorme groei van de jeugdafdeling in de afgelopen jaren is voor het bestuur aanleiding geweest om een nieuwe structuur voor de jeugdafdeling te ontwerpen. Nu de zittende jeugdcommissie om uiteenlopende redenen bijna voltallig aftreedt, is het bovendien noodzakelijk dat nieuwe vrijwilligers de ontwikkeling van deze afdeling verder gestalte helpen geven.

De nieuwe structuur is aan het begin van dit kalenderjaar in concept opgesteld, daarna met allerlei betrokkenen besproken en over het algemeen goed ontvangen. In de persoon van Stefan ten Hagen en Ron Matla werden twee nieuwe jeugdcommissieleden gevonden, die al enige tijd bezig zijn om dit plan ten uitvoer te brengen. Het is verheugend dat veel 'nieuwe' vrijwilligers bereid blijken om taken in de jeugdafdeling op zich te nemen. Hierdoor is de nieuwe structuur voor 80 à 90 procent 'gevuld'.

Dit neemt niet weg dat er witte vlekken blijven. Zo wordt er gehoopt op nog een nieuw jeugdcommissielid en ook verder staan er nog wel grotere en kleinere taken open, waarvoor vrijwilligers zeer welkom zijn.

De nieuwe structuur zal in de Algemene Ledenvergadering als afzonderlijk stuk en agendapunt aan de orde komen.

Naast de vrijwilligers waar de vereniging op drijft, zijn er in de jeugdafdeling ook een aantal betaalde functies, die met name dienen om de selectie-elftallen (de eerste teams per leeftijdsgroep) op een zo hoog mogelijk niveau te laten opereren en talenten de kans te geven zich verder te ontwikkelen.

Twee jaar geleden is voor het eerst een Technisch Coördinator Jeugd (TCJ) aangetrokken. In praktijk bleek het niet altijd eenvoudig om deze functie op een zinvolle manier in te bouwen in de bestaande organisatie. Desondanks is gebleken dat de invulling van deze functie zeer waardevol kan zijn voor een (grote) vereniging als de onze. Daarom is deze in het nieuwe structuurplan voor de jeugdafdeling duidelijk(er) ingebouwd.

Wij verheugen ons dat we in de persoon van René van der Kooi iemand gevonden hebben die een ruime ervaring (bij MVV en GDA) in deze functie heeft opgebouwd en we hebben goede verwachtingen wat zijn rol in de technische aansturing van de jeugdafdeling aangaat, in het bijzonder wat betreft de selectietrainers en –teams (de eerste teams per leeftijdscategorie).

Daarbij zal ook sprake zijn van ‘opleiden in praktijk’. Niet al onze trainers hebben de volgens onze eigen uitgangspunten benodigde papieren, maar daar staan aanwijsbare en in praktijk aangetoonde kwaliteiten en ervaring tegenover. Het streven blijft echter om onze trainers te stimuleren om zich theoretisch en praktisch verder te bekwamen. De TJC kan daar een belangrijke rol in spelen.

Voor de meeste selectieteams is voor het nieuwe seizoen inmiddels een trainer gevonden. Nieuw is dat voor de F-jes onder leiding van een coördinator stagiaires van het Mondriaan College zullen worden ingezet.

## **2. DAMESVOETBAL**

De spectaculaire groei tot vier senioren- en drie jeugdteams, maakt deze afdeling tot een steeds belangrijker onderdeel van onze vereniging. Om kwalitatief en organisatorisch in de pas te blijven met de kwantitatieve groei, heeft het bestuur in overleg met de damescommissie besloten voor het komende seizoen middelen vrij te maken om een Technisch Coordinator Dames (TCD) aan te stellen. In Frank Teunissen hebben we een kandidaat voor deze functie gevonden die uit onze eigen vereniging voortkomt. Het is de bedoeling dat de damescommissie hierdoor ontlast wordt wat betreft de technische organisatie en de begeleiding van de trainers en leiders van de verschillende teams.

In zekere zin komt deze benoeming (voorlopig?) in de plaats van het voornemen uit ‘*Lijnen trekken*’ om ook voor het tweede team een betaalde trainer aan te trekken en dit team zo bij de selectie te betrekken. Voor het komende seizoen zal de selectie zich tot het eerste beperken en zullen de overige teams zich meer recreatief richten.

De damescommissie is momenteel bezig om de afdeling duidelijker te structureren. Het structuurplan voor de jeugdafdeling wordt hierbij onder meer als leidraad gebruikt.

Een bijzondere vermelding verdient het feit dat de damesafdeling in het komende seizoen haar twintigjarig bestaan hoopt te vieren. Het enthousiasme van de dames kennende, zal dit niet ongemerkt aan de rest van de vereniging voorbij gaan!

Een vermelding verdient ook het feit dat Die Haghe op bescheiden wijze betrokken is bij de pogingen van de KNVB om het Europees Kampioenschap Vrouwen in 2013 naar Nederland te halen.

In het bidbook is onze accommodatie opgenomen als oefenterrein voor een van de deelnemende teams, dat het ADO-stadion als wedstrijdplek en Hotel Atlantic in Kijkduin als onderkomen zal krijgen.

Een delegatie van de UEFA zal daartoe binnenkort een bezoek aan Ockenburgh brengen!

### **3. SENIORENAFDELING HEREN**

Traditiegetrouw wordt de seniorenafdeling onderscheiden in de meer prestatief ingestelde A-categorie (t/m de 3<sup>e</sup> klasse) en meer recreatief gerichte B-categorie (vanaf de 4<sup>e</sup> klasse).

#### **A-categorie**

Resultaten zijn binnen onze vereniging niet doorslaggevend. Hoewel de prestaties van het eerste team tegenvielen en het tweede er helaas net niet in slaagde om te promoveren, is het bestuur is zeer tevreden met de wijze waarop de technische staf, de begeleiding en de spelers van de selectie in het afgelopen seizoen hebben gefunctioneerd. Er zijn dan ook nauwelijks veranderingen aangebracht in de personele bezetting voor het komende seizoen. Wel zijn er twee vacatures waarvoor nog invulling wordt gezocht, nl. een leider voor het eerste en een vaste grensrechter voor het tweede. Vrijwilligers zijn zeer welkom!

Wil Die Haghe op niveau blijven spelen, dan zal gelet op het feit dat voetballers geen individuele vergoedingen ontvangen, het niveau van faciliteiten en voorzieningen op peil gehouden moeten worden. Het bestuur wil zich daar graag sterk voor maken, echter zonder de andere afdelingen binnen onze vereniging tekort te doen.

Het derde elftal bestaat al jaren uit spelers die (net) over hun top heen zijn en/of niet de tijd hebben om aan de verplichtingen van de selectie te voldoen of daar net niet voldoende kwaliteit voor hebben. Deze mix van, meestal wat oudere, spelers handhaaft zich al jaren prima op het huidige niveau.

Het bestuur zou graag zien dat het derde team op den duur omgevormd wordt tot een 'opleidingsteam', waarin jonge spelers kunnen rijpen om de stap naar de selectie beter te kunnen maken.

Voor het komende seizoen zijn er echter nog niet voldoende jeugdige spelers beschikbaar om deze verandering al door te voeren. Daarom zal ook nu weer met verstand moeten worden bekeken hoe voor spelers die overkomen uit de jeugd en andere talentvolle jongeren een passende plek kan worden gevonden met het oog op hun verdere ontwikkeling. Daarbij blijft het streven dat het derde team -in welke samenstelling dan ook- zich minimaal op het huidige niveau kan handhaven.

#### **B-categorie**

Vanaf het 4<sup>e</sup> elftal spelen onze teams in de meer recreatief gerichte B-categorie. Voor het (voort)bestaan van de club zijn deze teams echter niet minder belangrijk.

We verheugen ons over het feit dat er zich in de afgelopen jaren enkele 'vriendenteams' bij Die Haghe hebben aangemeld, waarvan Die Haghe 6 de vereniging in het afgelopen seizoen zelfs voor het eerst in lange tijd weer eens een kampioenstitel bij de senioren bezorgde!

Voor het evenwicht in de verdeling van spelers over de teams en voor een kwalitatief passende indeling is het van belang dat de spelers van deze vriendenteams zich bij Die Haghe zo thuis gaan voelen dat er zo nodig ook 'gemixed' kan worden.

In het afgelopen seizoen werd voor het eerst met een officieel veteranenteam aan de competitie deelgenomen. Het ligt in de bedoeling om in het komende seizoen twee teams in deze categorie in te schrijven. Het voormalige 7<sup>e</sup> en 8<sup>e</sup> zullen dan dus als VE1 en VE2 betiteld worden. Voor de continuïteit in de vereniging acht het bestuur het van groot belang dat ook oudere leden die dat wensen, als spelend lid binnen onze vereniging een plek kunnen blijven vinden.

## **4. ACCOMMODATIE**

### **Clubgebouw**

Hoewel de eindcijfers nog niet bekend zijn, is al wel duidelijk dat de barinkomsten in het afgelopen seizoen lange tijd fors achter zijn gebleven. De grootste oorzaak is zonder twijfel de extreem lange winterperiode en bijbehorende afgelastingen.

Maar ook de bezetting van de bar blijft een punt van zorg. De clubgebouwcommissie en de beide barcoördinatoren slagen er over het algemeen (al dan niet met kunst en vliegwerk) goed in om de barbezetting te regelen, maar ook zij kunnen niet altijd voorkomen dat er gaten vallen.

Nu een aantal vaste barmedewerkers na vele jaren trouwe dienst afscheid neemt, is er nog meer reden om alle leden (en aanhang) op te roepen om serieus te overwegen enkele uren per maand beschikbaar te stellen voor deze taak, die voor onze vereniging niet alleen financieel maar ook sociaal zo belangrijk is.

Daarnaast zal opnieuw een beroep gedaan worden op spelers en ouders van jeugdleden. Het bestuur is nog niet voldoende toegekomen aan bezinning op de lastige vraag of en hoe de medewerking van leden meer verplichtend kan worden ingevuld.

Het clubgebouw staat een groot deel van de week leeg. Mede gelet op de ontwikkelingen bij clubs om ons heen, is het een belangrijke vraag hoe we als sportvereniging de kantine commercieel beter kunnen exploiteren. In het kader van de horecavergunning is er op dit punt sprake van flinke wettelijke beperkingen. Hiermee rekening houdend, is het bestuur op zoek naar invullingen die wel zijn toegestaan, bijv. het gebruik voor besloten bijeenkomsten van eigen leden.

Uiteraard dient voldaan te worden aan de randvoorwaarden dat het clubgebouw altijd onbeperkt beschikbaar moet zijn voor verenigingsactiviteiten en dat ander gebruik geen extra belasting mag vormen voor de clubgebouwcommissie.

### **Velden en kleedkamers**

Het gebruik van sportpark Ockenburgh is voortdurend in beweging. Elk jaar dient er weer gepuzzeld en onderhandeld te worden over het gebruik, de indeling en de betaling van velden en kleedkamers. In het afgelopen seizoen heeft Die Haghe voor het eerst structureel drie van de acht velden gehuurd, waarbij regelmatig nog extra veld- en kleedkamerruimte werd ingehuurd bij buurverenigingen.

Nu onlangs HS Texas DZS besloten heeft zichzelf op te heffen, ontstaat er voor het komende seizoen en daarna weer een nieuwe situatie. Deze moet in gesprek met de gemeente Den Haag en de Belangen Commissie Ockenburgh (BCO, de overlegcommissie met de buurverenigingen) worden verkend en ingevuld. Het streven van Die Haghe is daarbij om met respect voor de wensen en behoeften van onze burens, zoveel mogelijk veld- en kleedkamergebruik te waarborgen.

Het gaat hier immers om een basisvoorwaarde voor een goed functioneren van onze vereniging. Indien zich kansen aandienen om nog betere voorzieningen te creëren, zal het bestuur zo nodig een aangepaste begroting aan de leden voorleggen om een en ander te realiseren.

### **The Hungry Mind**

Dit is de naam van een stichting die plannen heeft gemaakt om samen met de Internationale School (IHS) en HS Texas DZS het clubgebouw en de kleedkamers van onze burens te benutten

als een ontmoetingscentrum voor ouders, jongeren en kinderen van de IHS en de lokale bevolking. Om dit te bewerkstelligen wordt gedacht aan allerlei activiteiten, waaronder een aantal sportieve.

Nu 'Texas' is opgeheven, heeft het bestuur van de stichting zich tot Die Haghe gewend om een gesprek over eventuele samenwerking aan te gaan. Ook met PGS/Vogel zijn contacten gelegd. Er heeft inmiddels een prettig eerste gesprek plaatsgevonden, maar de gedachtewisseling is nog te pril om er al conclusies uit te kunnen trekken. Als de plannen concreet worden, zal uiteraard ook de gemeente Den Haag en de bovengenoemde BCO erbij betrokken worden.

### **Masterplan Kijkduin**

Deze ontwikkelingen moeten mede worden gezien in het bredere perspectief van het politiek inmiddels aanvaarde 'Masterplan Kijkduin', dat ook gevolgen zal hebben voor ons sportpark.

Dit lijkt in ieder geval positieve gevolgen te zullen hebben voor de omgeving van ons sportpark, onder meer een sterke verbetering van de Wijndaelerweg en de parkeervoorzieningen. Maar de gevolgen voor het complex zelf zijn nog niet geheel duidelijk. De verenigingen zullen echter ook op dit vlak attent moeten zijn en al het mogelijke moeten doen om hun belangen veilig te stellen.

## **5. BESTUUR EN ORGANISATIE**

De doorgaande groei en de soms voelbare beperkingen in de mogelijkheden, maken het besturen van een vereniging als Die Haghe tot een forse taak. Omdat ook dit werk door vrijwilligers moet worden gedaan, is het soms nodig om zich op de hoofdzaken te concentreren, waardoor andere (terecht of ten onrechte) als minder urgent beoordeelde punten soms (te) lang blijven liggen.

### **Vacature Algemeen Secretaris**

Een fors probleem vormt de vacature van algemeen secretaris. Dit brengt een zeer ongewenste taakverzwaring met zich mee voor de overige bestuursleden, die vaak al meer dan genoeg tijd en energie kwijt zijn aan hun eigen 'portefeuille(s)'. Daarnaast dreigen er van tijd tot tijd gebreken op te treden in de communicatie tussen het bestuur en de rest van de vereniging en in de contacten met organisaties (KNVB, gemeente Den Haag) en verenigingen om ons heen. Als bestuur doen we dan ook een klemmend beroep op de leden om nog eens te overwegen of zij deze taak niet op zich zouden willen nemen of anderen kennen die hiervoor gevraagd kunnen worden. Het zou de taak van de overige bestuursleden zeer verlichten! Informatie over de inhoud van de functie is vrijblijvend aan te vragen bij het dagelijks bestuur.

Ondanks deze belemmeringen hoopt het bestuur toch dat dit stuk en (vooral) de achterliggende praktijk er blijk van geven dat we goed op koers liggen.

Een belangrijk, en zeker bij verdere groei onontkoombaar uitgangspunt voor de toekomst is dat het bestuur in toenemende mate werk zal moeten delegeren naar de verschillende commissies. Dit kan echter ook als winst beschouwd worden. Hoe meer mensen concrete verantwoordelijkheid dragen voor onze vereniging, hoe breder het draagvlak zal zijn en hoe minder de afhankelijkheid van bepaalde personen.

Bij het verschuiven van de verantwoordelijkheid voor beleid en bestuur naar commissies en uitvoerende functionarissen, past ook een verschuiving van de financiële verantwoordelijkheid.

Vorig jaar heeft het bestuur het voornemen al uitgesproken om bepaalde commissies, om te beginnen die van de verschillende afdelingen, hun eigen (deel)verantwoordelijkheid te geven voor de begroting en het beheer van het eigen budget. Het streven is om dit plan voor de aanbidding van de volgende begroting in praktijk te gaan brengen. Uiteraard zal de eindverantwoordelijkheid altijd bij het bestuur en uiteindelijk de Algemene Ledenvergadering blijven liggen.

### **Gedrag op en rond de velden**

Wie om zich heen kijkt, heeft in de afgelopen jaren kunnen constateren dat ook Die Haghe niet ontkomt aan de toenemende verruwing waarvan in de maatschappij en ook in de sport sprake (b)lijkt te zijn.

In een aantal gevallen zijn we ermee geconfronteerd door ernstige misdragingen van tegenstanders van onze teams, maar ook spelers, ouders en begeleiding van Die Haghe laten zich helaas niet altijd onbetuigd.

Het bestuur heeft ervan afgezien om een discussie over 'normen en waarden' te starten, die al gauw theoretisch wordt. Ook zijn we er niet toe overgegaan om in detail vast te leggen wat binnen onze club wel en niet kan en mag, al was het maar om te voorkomen dat je dan niet zou kunnen optreden in gevallen die niet beschreven zijn.

In plaats daarvan gaat het bestuur ervan uit dat er binnen onze vereniging voldoende inzicht is in de eisen van fatsoen en sportiviteit om onverhoopte afwijking daarvan te signaleren en te herkennen. Daarbij wordt, zoals vorig jaar al aangegeven, al enige tijd de lijn gevolgd dat ernstige misdragingen intern bestraft worden en dat de opgelegde straffen via het clubblad aan de leden worden bekend gemaakt. Hierbij trachten bestuur en afdelingscommissies -conform de procedures van het Huishoudelijke Reglement- telkens een goed evenwicht te vinden tussen de zwaarte van de straf op zich en het doel om de overtreder door middel van deze straf zo mogelijk op een positieve wijze bij de club betrokken te houden.

Naar onze overtuiging heeft een sportvereniging, met name met het oog op jeugdleden, niet alleen een sportieve, maar ook een sociale en een opvoedkundige functie.

### **Arbitrage**

De groei van de vereniging maakt het ook noodzakelijk om de arbitrage te verbeteren, zowel kwalitatief als kwantitatief. Enkele kernleden hebben het initiatief genomen om dit op te pakken. Er wordt onder meer gedacht aan een themabijeenkomst met een bekende scheidsrechter, een spelregelcursus, het aanbieden van de basisopleiding scheidsrechter en/of het aanstellen van een scheidsrechterscoördinator. Het bestuur ziet het belang van dit initiatief en ondersteunt het graag.

## **6. PUBLICITEIT**

Hoewel we zeker niet ontevreden mogen zijn over de groei van de vereniging in de afgelopen jaren en de huidige omvang, is met name in het afgelopen seizoen gebleken dat de op dit punt geboekte resultaten ook zomaar weer kunnen vervluchtigen. Een goede PR en interne en externe communicatie blijken in onze informatiesamenleving een onmisbaar instrument.

De overgang van het rondzenden van een gedrukt clubblad naar digitale verspreiding via e-mail en website, heeft niet alleen tot een belangrijke besparing geleid, maar ook het belang van een goede digitale presentie en presentatie eens te meer onderstreept.

In overleg met onze webmasters heeft het bestuur vastgesteld dat onze website -een van de oudste in de ons omringende voetbalwereld- weliswaar goede diensten bewijst, maar inmiddels aan grondige revisie toe is. Dit geldt niet alleen voor de vorm, maar zeker ook voor de inhoud. Het voldoet niet meer om gewoon te wachten op de inhoud die leden en organen (niet) aandragen.

Daarom is besloten om op zoek te gaan naar een paar vrijwilligers die een webredactie willen vormen die op een meer actieve wijze gaat zorgen voor een actuele invulling van onze website. Wanneer deze redactie gevormd is, zal in overleg met haar worden uitgedacht aan welke eisen een nieuwe website moet voldoen en hoe die technisch vorm moeten krijgen. Wanneer voldoende medewerking wordt gevonden, hopen wij in de loop van het komende seizoen een volledig vernieuwde website het licht te kunnen doen zien.

Ook in de uitstraling van de vereniging zijn verbeteringen mogelijk. Het bestuur gaat werken aan een nieuwe en uniforme huisstijl voor alle publicitaire uitingen van de club. Omdat ons inziens ook het logo aan vervanging toe is, heeft een grafisch ontwerper onder onze leden toegezegd te komen met ontwerpen voor een nieuwe vormgeving.

Ook kleding is een belangrijk onderdeel van uitstraling en presentatie. In overleg met (doel)sponsors wordt eraan gewerkt om teams en hun begeleiders van passende (in dubbele betekenis) kleding te voorzien.

Een punt apart is het feit dat het voorgeschreven Die Haghe-shirt uit de productie is genomen. Het bestuur heeft inmiddels een nieuw shirt van een andere fabrikant uitgekozen als verenigingsshirt -ook verplicht voor gesponsorde shirts!-, maar er moet nog vastgesteld worden wanneer en op welke wijze de overgang van het oude naar het nieuwe shirt plaats zal vinden.

## **7. SPONSORING EN FINANCIEN**

De gevolgen van de economische crisis zijn ook voor onze vereniging merkbaar, in het bijzonder op het gebied van de sponsoring. Het blijkt moeilijker dan voorheen om sponsors te vinden en voor de sponsors zelf is het soms lastiger om aan hun verplichtingen te voldoen. Het streven om de inkomsten door sponsoring minimaal op het huidige niveau te handhaven, mag dan ook ambitieus genoemd worden.

Gelukkig weet Die Haghe zich nog steeds gesteund door een flinke groep trouwe sponsors. Verheugend is het feit dat zowel de hoofdsponsor Facility Point als damessponsor Martin Kok hebben toegezegd hun sponsoring nog een jaar voort te zetten. Daarnaast heeft RBS zich bereid verklaard om zijn inbreng te vergroten en als subsponsor op te treden.

Leden die in hun eigen werk- of leefomgeving mogelijkheden zien om nieuwe (bord)sponsors bij Die Haghe te betrekken, worden van harte uitgenodigd om dit aan het bestuur te melden.

Uit de bovenstaande hoofdstukken mag duidelijk zijn dat er een voortdurend evenwicht gezocht moet worden tussen enerzijds de betaling van lopende activiteiten en de kosten van nieuwe initiatieven en voorzieningen en anderzijds de benodigde inkomsten. Dit betekent ook dat er keuzes gemaakt moeten worden, die soms pijnlijk kunnen zijn.

Het voorgenomen financiële beleid en de onderbouwing daarvan vinden de leden in de afzonderlijk te verstrekken begroting 2010-2011 en de bijbehorende toelichting.

*Bestuur s.v. Die Haghe  
juni 2010*