



De lijnen doortrekken

Aanvullende notitie bij het beleidsplan 'Lijnen trekken' d.d. 24 juni 2008 *

Inleiding

In de Algemene Vergadering van 24 juni 2008 is het stuk '*Lijnen trekken. Beleidsplan voor het seizoen 2008-2009 en verder*' besproken en vastgesteld. Hierin wordt in grote lijnen uiteengezet hoe het bestuur "invulling wil geven aan de uitdagingen en doelen waarvoor het zich geplaatst ziet, om te beginnen in het komende seizoen 2008-2009". Daarbij is opgemerkt dat het voornemen bestaat om jaarlijks een aangepaste of nieuwe versie van dit plan aan de leden voor te leggen (pag. 2).

Een aantal punten uit dit beleidsplan is inmiddels gerealiseerd, andere punten verkeren nog in het stadium van plan of voornemen en voor de meeste punten geldt dat 'eraan gewerkt wordt', dat wil zeggen dat de ontwikkelingen in de voorgenomen richting worden gestimuleerd.

Het bestuur heeft ervan afgezien om voor de ledenvergadering van 8 september a.s. een geheel nieuw beleidsplan op te stellen. Zoals de ondertitel van *Lijnen trekken* aangeeft, kunnen we met een groot deel van de inhoud van dit plan nog wel even verder. In plaats daarvan is deze notitie opgesteld, die als bijlage bij het beleidsplan gezien kan worden. Op een aantal punten uit het beleidsplan wordt geschetst hoe het met de actuele stand van zaken en de verwachtingen voor de toekomst gesteld is, terwijl daarnaast ook enkele nieuwe punten naar voren worden gebracht.

Het bestuur hoopt dat deze notitie de basis kan vormen voor een vruchtbaar gesprek tijdens de Algemene Ledenvergadering en vervolgens kan worden vastgesteld als uitgangspunt voor het beleid in de komende periode. In deze notitie wordt niet de paragraafindeling van het beleidsplan gevolgd. Wel wordt hier en daar verwezen naar paragrafen of pagina's uit *Lijnen trekken*.

Beschikbaarheid velden en kleedkamers

Het bestuur heeft het voornemen om, in overleg met de gemeente Den Haag, te onderzoeken of er een aanbouw van kleedkamers mogelijk is (pag. 5) met spoed uitgevoerd, maar dit heeft geen positief resultaat gehad.

Omdat enkele grote fondsen vanwege de kredietcrisis besloten heeft de steun aan de sportsector te beëindigen, werd al gauw duidelijk dat de (globaal al gemaakte) plannen niet uitvoerbaar bleken.

Voor het komende seizoen is een en ander minder urgent. Doordat de buurverenigingen PGS/Vogel en Texas DZS sterk in ledenaantal zijn afgenomen, is er meer ruimte voor Die Haghe beschikbaar gekomen. Onze vereniging huurt nu 3 in plaats van 2 velden van de gemeente, terwijl er ook veel intensiever gebruikt gemaakt kan worden van de kleedkamers en de lichtinstallatie van Texas DZS. Dit brengt wel een aanzienlijke toename van deze kostenpost met zich mee. Dit is de belangrijkste reden voor het voorstel om tot een contributieverhoging over te gaan.

Ondanks deze voor Die Haghe positieve ontwikkeling is de ruimte op het sportpark Ockenburgh nog steeds beperkt en is het ook voor de goede verhoudingen met de nu kleinere buurverenigingen van groot belang dat ieder zich houdt aan het vastgestelde schema en nooit zonder overleg met het wedstrijdsecretariaat op andere tijden van velden of kleedkamers gebruik maakt.

Het is nog onduidelijk hoe de verdere toekomst met het oog op velden en kleedkamers eruit ziet. Het bestuur houdt de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten, ook met betrekking tot de gevolgen van de ontwikkeling van het zogenaamde 'masterplan Kijkduin' en de eventuele gevolgen daarvan voor sportpark Ockenburgh.

Groei en stabilisatie

Ondanks de beperkte ruimte in het afgelopen seizoen is met kunst en vliegwerk een ledenstop voorkomen.

Wel is er besloten om een periode niet actief leden te werven. Dit heeft tot gevolg dat de omvang van de jeugdafdeling min of meer gestabiliseerd is. Om de levensvatbaarheid voor de toekomst op peil te houden, is het de bedoeling om nu wel weer actiever (jeugd)leden te gaan werven, met name voor de jongste leeftijdsgroepen E en F, bijv. op braderieën en via contacten met de Internationale School.

De damesafdeling maakt nog steeds een stormachtige groei door. Van drie dameselftallen en een meisjesteam gaat het nu (voorlopig?) naar drie dameselftallen, een meisjes-B-junioren elftal en een meisjes E-junioren team. Daarmee gaat deze afdeling een steeds belangrijker plek innemen binnen onze vereniging.

Bij de heren senioren mocht weer een nieuw (vrienden)team begroet worden, dat dit seizoen als Die Haghe 6 door het leven zal gaan. Voor het overige bleef het aantal spelende leden vrij stabiel, zodat we weer met acht teams aan de competitie kunnen deelnemen. Verheugend is wel dat voor het eerst sinds jaren een aantal spelers uit de A-jeugd de stap naar senioren kan zetten, waarvan enkele spelers voor de selectie in aanmerking komen.

Organisatorisch vragen deze ontwikkelingen om voortgaande aanpassingen en verbeteringen. De aanstelling van een betaalde Technisch Coördinator voor de jeugd in de persoon van Harold Siekman is ook voor het komende seizoen verlengd. Samen met de jeugdcommissie streeft hij ernaar om de kwalitatieve doelstellingen uit het jeugdbeleidsplan en het algemene beleidsplan (pag. 4) te verwezenlijken.

De lijnen doortrekken

Aanvullende notitie bij het beleidsplan 'Lijnen trekken' d.d. 24 juni 2008

Met het oog op een effectief contact met (de technisch manager van) de selectie is de functie 'bestuurslid selectiezaken' ingesteld, die vervuld wordt door Klaas Koffeman. De 'commissie senioren' voor de lagere seniorenteams is helaas nog steeds onderbezet; vrijwilligers zijn meer dan welkom!

Clubgebouw

Dankzij de grote inzet van de clubgebouwcommissie, de onderhoudscommissie, de vut-ploeg en een groep vrijwilligers heeft het clubgebouw in de afgelopen zomer een flinke verf- en opknapbeurt gehad. Mede dankzij de steun van de Club van Honderd konden ook de tafels worden vervangen. Er wordt aan gewerkt om in dit 'nieuwe' clubgebouw ook een ruimere en mooiere plaats in de ruimen voor de historie en daarmee de identiteit van onze vereniging. Ook de mogelijkheid van modernisering van de audiovisuele middelen (muziek, flatscreen) wordt onderzocht.

Doordat de in het beleidsplan (pag. 5) voorgenomen aanstelling van vaste betaalde barcoördinatoren inmiddels is gerealiseerd, zijn de problemen met betrekking tot de barzetting enigszins opgevangen. Dit neemt niet weg dat het gebrek aan vrijwillige barmedewerkers nog steeds nijpend is. De indruk bestaat dat de bar hierdoor ook minder inkomsten oplevert dan mogelijk zou zijn. Zolang dit niet is opgelost, blijft de vraag actueel of verplichtende maatregelen richting spelende leden/teams of ouders dan wel verdere professionalisering noodzakelijk is. Op dit laatste punt moet eerst een goede afweging van kosten en baten worden gemaakt.

Wat betreft de medewerking van de leden in het algemeen is de vraag nog in discussie of een zekere mate van 'vrijwilligerswerk' voor (nieuwe) leden verplicht gesteld kan worden.

Alcoholbeleid

In het afgelopen seizoen is geconstateerd dat teveel leden en bezoekers zich niet of onvoldoende houden aan het verbod op alcohol of glaswerk rond de velden, ondanks het feit dat alcohol bij thuiswedstrijden van Die Haghe 1 uitsluitend in plastic glazen wordt verkocht. Gezien het toenemend strenge vervolgingsbeleid van de KNVB dringt de vraag zich op of andere maatregelen nodig zijn, zoals bijv. het algehele afschaffen van de verkoop van flesjes (bier en/of frisdrank) en het gebruik van glazen. Het bestuur houdt de vinger aan de pols en wil hierover graag het gesprek aangaan met de leden(vergadering).

Daarnaast is het van belang dat ook de leden zelf elkaar en bezoekers (vriendelijk) aanspreken op eventuele 'vergeetachtigheid' op dit punt. Gezien de ingrijpende financiële en sportieve consequenties die herhaalde overtreding voor de vereniging kan hebben, zullen zo nodig ook intern strengere maatregelen overwogen (moeten) worden.

Gedrag

Een aantal leden heeft zorgen kenbaar gemaakt over het toenemend (wan)gedrag van spelers en andere betrokkenen op en rond de velden. Hoewel dit moeilijk te meten is en de groei van de vereniging logischerwijs leidt tot een toename in absolute zin, herkent het bestuur deze zorg en heeft het een beleid ingezet om een en ander zoveel mogelijk te voorkomen c.q. te beperken. Er zijn afspraken gemaakt met de afdelingscommissies voor het intern bestraffen van wangedrag, los van de maatregelen die de KNVB eventueel neemt.

Op grond van artikel 17 over straffen in het Huishoudelijk Reglement wordt aan overtreders schriftelijk meegedeeld welke straf door het bestuur aan hen wordt opgelegd.

Om het besef levend te houden dat misdragingen binnen de Die Haghe niet getolereerd worden, is tevens besloten om intern opgelegde straffen via het clubblad publiek te maken.

Trainers en leiders worden niet alleen geacht zich voorbeeldig te gedragen, maar van hen wordt ook gevraagd om spelers, ouders en andere toeschouwers aan te spreken bij onverhoopt wangedrag in woord of daad.

Gelukkig is er tot nu toe alleen sprake van incidenten en kan in het algemeen nog steeds een redelijk positief beeld worden gesignaleerd. Aan de andere kant is een zekere maatschappelijke verzuivering helaas ook binnen een vereniging, zolang die midden in de samenleving wil staan, niet geheel buiten de deur te houden. Des te nauwlettender zullen bestuursleden het gedrag op en rond de velden in het oog houden en zo nodig mensen erop aanspreken en/of maatregelen nemen.

Maar ook hier geldt dat dit een verantwoordelijkheid is die alle leden aangaat, niet alleen wat betreft het eigen gedrag maar ook met het oog op het aanspreken van leden en bezoekers die zich niet houden aan het fatsoen dat binnen onze vereniging vanzelfsprekend wordt geacht. Een ieder wordt opgeroepen om zo nodig van gesignaleerd wangedrag melding te maken aan het bestuur.

Interne organisatie

De voortgaande groei van de vereniging en de verandering in het 'type vrijwilliger' (vgl. de nieuwjaarstoespraak van de voorzitter) hebben gevolgen voor de interne organisatie.

De lijnen doortrekken

Aanvullende notitie bij het beleidsplan 'Lijnen trekken' d.d. 24 juni 2008

Het is voor individuele bestuurders bijna niet meer mogelijk om de gehele vereniging te overzien, zeker niet als deze vrijwilligers minder tijd aan hun verenigingswerk kunnen of willen besteden dan hun voorgangers uit voorgaande lichtingen.

Recent afgetreden of binnenkort aftredende bestuurders als Gijs de Wit, Wim van de Graaf en Leo Kok blijken niet meer te vervangen indien van hun opvolgers dezelfde tijdsbesteding en beschikbaarheid wordt gevraagd.

Hoe men deze ontwikkeling ook waardeert, het is een feit waar organisatorisch op ingespeeld moet worden.

Ons inziens zijn hier ook goede mogelijkheden voor.

Bij de opvolging van de penningmeester wordt dit zichtbaar doordat naast de nieuwe kandidaat Vincent Groen een klein team wordt voorgedragen voor het behartigen van uitvoerende taken: Theo de Wit (contributieadministratie), Kees Huisman (kantinegelden) en Oscar van Voskuilen (boekhouding).

Wat het secretariaat betreft, blijft Wim van de Graaf gelukkig een aantal taken als wedstrijdsecretaris behartigen. Daarnaast is Judith Quist bereid gevonden om als notuliste te fungeren, zodat de taak van de nieuwe, nog te vinden secretaris zich vooral kan beperken tot algemene (dagelijks-)bestuurlijke verantwoordelijkheden.

Naast een dergelijke opsplitsing van taken, ziet het bestuur het als een logisch gevolg van de groei van de vereniging om de afdelingen en commissies een zo groot mogelijke zelfstandigheid te geven.

Dit geldt ook m.b.t. het financiële beleid. Op kortere of langere termijn is het streven dat afdelingen en commissies die hiervoor in aanmerking komen, via de begroting een eigen budget krijgen toebedeeld, waarover zij op grond van een eigen begroting autonoom kunnen beschikken, met dien verstande dat wel op regelmatige basis verantwoording moet worden afgelegd aan de penningmeester en het bestuur, dat verantwoordelijk blijft.

Hiervoor is noodzakelijk dat de taak van de commissies goed wordt beschreven en afgebakend. Ook de communicatie en coördinatie tussen commissies en afdelingen moet worden verbeterd. Zo komt het nu bijv. nog te vaak voor dat er activiteiten in of rond het clubgebouw worden georganiseerd zonder dat men de clubgebouwcommissie hier tijdig van in kennis stelt.

Het streven van het bestuur is om deze werkwijze gaandeweg in te voeren. In de begroting van dit jaar is er nog geen rekening mee gehouden.

Financiën

De begroting voor het boekjaar 2009-2010 wordt samen met deze notitie aan de leden aangeboden.

De invulling van deze begroting was minder voor de hand liggend dan in voorgaande jaren wel eens het geval is geweest. Niet alleen praktisch, vanwege de penningmeestervacature, maar ook inhoudelijk.

Aan de ene kant is er sprake van toenemende uitgaven. Naast de al genoemde huur voor velden en kleedkamers geldt dit –als logisch voortvloeisel van het ingezette beleid- bijv. ook voor de technische begeleiding van de jeugd.

Maar anderzijds is er ook sprake van onzekerheden aan de inkomstenkant. Hoewel de jaarcijfers over het afgelopen seizoen nog niet definitief zijn, lijkt er sprake te zijn van een (tijdelijk?) einde aan de groei van de barinkomsten. De kredietcrisis maakt het onzeker of de zeer goede resultaten die onze sponsorcommissie in de afgelopen jaren behaald heeft, gestabiliseerd of zelfs nog verbeterd kunnen worden.

Al deze factoren samen, in combinatie met de constatering dat de contributie al enkele jaren niet verhoogd is, hebben geleid tot het voorstel om de contributie per 1 oktober a.s. per lid met €2 per maand te verhogen.

Op deze manier wordt naar ons inzicht een voldoende financiële basis gecreëerd om het voorgenomen beleid, dat in het beleidsplan en in deze notitie uiteen is gezet, in het komende seizoen uit te voeren.

Tenslotte

Uit gesprekken met leden is in de afgelopen tijd gebleken dat niet iedereen even goed op de hoogte is van wat er binnen het bestuur en de vereniging speelt. Hoewel hier in mee kan spelen dat men niet altijd even goed leest en in zich opneemt wat er wél gepubliceerd wordt, heeft het bestuur hieruit vooral de conclusie getrokken dat de informatievoorziening aan de leden verbeterd moet worden. Wij hopen hier via de ledenvergaderingen (onder meer met behulp van deze notitie), het clubblad, de website en persoonlijke contacten verbeteringen in aan te brengen.

Aan de andere kant geldt zeer nadrukkelijk dat we ieder lid dat vragen of kanttekeningen heeft bij het gevoerde beleid op elk moment van harte uitnodigen om bij ons aan te kloppen, zodat een en ander in rechtstreeks gesprek kan worden opgehelderd.

Zo hopen wij weer een prettig, sportief en succesvol verenigingsjaar tegemoet te gaan.

*Bestuur s.v. Die Haghe
september 2009*

* Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 8 september 2009