

Tussenstanden

Beleidsnotitie voor het seizoen 2013-2014

vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 25 juni 2013



Inleiding

Een voetbalvereniging als s.v. Die Haghe hoeft niet jaarlijks een nieuw beleidsplan op te stellen.

De doelstelling van de club is duidelijk en in de manier waarop die gerealiseerd wordt zijn doorgaans geen grote veranderingen noodzakelijk. Het gaat om wedstrijden en trainingen.

Beleidsplannen betreffen meestal de randvoorwaarden.

Vorig jaar heeft het bestuur de Algemene Ledenvergadering onder de titel 'Een ambitieus elftal' in elf punten de plannen voor de nabije toekomst voorgelegd. Dit stuk is te vinden op de website (menu informatie → downloads → beleidsplannen)

Dit jaar hebben we gekozen voor een notitie waarin we allereerst weergeven welke punten inmiddels gerealiseerd zijn. De beschrijvingen in dit overzicht zijn bewust beperkt gehouden. In het jaarverslag over het seizoen 2012-2013, dat in de najaarsvergadering aan de leden wordt aangeboden, wordt een en ander meer uitgebreid belicht.

In het tweede deel van dit stuk wordt beschreven welke punten nog openstaan en of en hoe het bestuur hier mee denkt verder te gaan. Dit deel vormt dus het eigenlijke beleidsplan voor het seizoen 2013-2014.

A. Punten die in het afgelopen seizoen zijn gerealiseerd

(De cijfers verwijzen naar de nummering in 'Een ambitieus elftal')

1. Invoering techniektraining voor de jeugd
3. Oprichting van een zaalvoetbalafdeling. Helaas heeft het zaalvoetbalteam besloten zich weer uit de competitie terug te trekken. Het bestuur biedt graag ruimte voor nieuwe initiatieven, maar zal niet tot actieve werving overgaan.
4. De overeenkomst met de Richard Krajicek Foundation is verlengd en uitgebreid. Het logo van de RKF siert alle shirts van Die Haghe. Stagiaires van de RKF bieden ondersteuning bij jeugdtrainingen.
4. De sponsorcommissie is flink uitgebreid en heeft een aantal nieuwe activiteiten ontplooid (voetbalplaatjes Hoogvliet, vriendenloterij, bedrijfstoernooi).
5. Dankzij de inzet van de speeltuincommissie heeft de gemeente toegezegd toch zelf de aanleg van een speeltuin op het pleintje voor onze kantine ter hand te nemen.
5. Het terras, waarop buiten het clubgebouw alcohol mag worden genuttigd, is gemarkeerd.
6. Er is een toernooicommissie gevormd, die een aantrekkelijk toernooiprogramma heeft gerealiseerd.
8. De website van de vereniging is geheel vernieuwd
9. Een nieuwe clubgebouwcommissie heeft een enthousiaste start gemaakt. Ze heeft een aantal nieuwe bar- en keukenmedewerkers geworven, al zijn het er nog altijd te weinig.
9. Op de website is een vaste rubriek 'vacatures' opgenomen (onder Informatie). De bestaande vacatures zijn via een directe e-mail aan alle leden onder de aandacht gebracht.
10. Het bestuur heeft een inventarisatie gemaakt van alle noodzakelijke verbeteringen aan het clubgebouw en de kleedkamers en –nadat de ledenvergadering had ingestemd en prioriteiten had aangegeven- offertes aangevraagd. Vervolgens is bij de gemeente een subsidieaanvraag ingediend.
10. Er is een protocol opgesteld voor een vertrouwenspersoon. Momenteel is er een kandidaat die een benoeming in overweging heeft.

B. Punten uit 'Een ambitieus elftal' en nieuwe punten die gerealiseerd dienen te worden

1. Jeugdzaken

In plaats van twee technisch coördinatoren bij de jeugd, resp. voor bovenbouw en onderbouw, wordt voor het komende seizoen gekozen voor één TC voor de hele jeugd. Naast algemene technische taken, zal de TC door middel van interne begeleiding en coaching het niveau van alle jeugd- en damestrainers binnen Die Haghe trachten te verbeteren. De techniektraining blijft gehandhaafd. Het voorgenomen beleid voor de jeugdafdeling is door de jeugdcommissie geformuleerd in een nieuw 'Voetbaltechnisch Jeugdbeleidsplan', dat als afzonderlijk document aan de ledenvergadering wordt voorgelegd.

2. Uitbreiding selectie heren senioren

Het plan om de selectie heren senioren uit te breiden met een derde elftal kon vorig seizoen bij gebrek aan een voldoende aantal spelers niet worden gerealiseerd. Voor het komende seizoen is het aantal wel toereikend en derhalve is er een derde selectie-elftal voor de competitie ingeschreven. Ook is inmiddels een begeleidende staf gevormd, waarvan ook een gediplomeerde trainer deel uitmaakt.

3. Sponsorcommissie

De uitgebreide sponsorcommissie hoopt ook in het komende seizoen van zich te doen spreken. Er zal gericht aandacht besteed worden aan de actieve werving van sponsoren door individuele benadering. Het bedrijfstoernooi zal worden herhaald en zo mogelijk verder worden uitgebreid.

4. Accommodatie

Er is nog geen bericht m.b.t. de subsidieaanvraag voor het verbeteren van het clubgebouw en de kleedkamers. Overigens zal het ook bij een positieve beslissing niet lukken om deze zaken in dit kalenderjaar aan te pakken vanwege een gebrek aan voldoende eigen middelen.

De aanvraag voor een tweede kunstgrasveld, die gedaan wordt in samenwerking met de Internationale School (ISH) en de andere clubs op Ockenburgh, wordt afgehandeld door de ISH. Wanneer deze aanvraag wordt ingewilligd zal dit vooralsnog geen financiële gevolgen voor onze vereniging hebben.

5. Arbitrage

Het tekort aan scheidsrechters begint steeds nijpender te worden. Ondanks herhaaldelijk overleg tussen het dagelijks bestuur en onze scheidsrechterscoördinator, is het vanwege de hoge eisen (minimaal 15 deelnemers) nog niet gelukt om via de KNVB een cursus te regelen. Onlangs heeft de KNVB nieuwe mogelijkheden aangekondigd. Zolang geen structurele verbeteringen kunnen worden geboekt, zal er sterker moeten worden ingezet op de interne verplichting tot het leveren van scheidsrechters.

6. Gedrag en wangedrag

Mocht de gedachte al bestaan hebben dat Die Haghe gevrijwaard is van de verruwing die tijdens en rond voetbalwedstrijden zichtbaar is, dan hebben onlangs de gebeurtenissen rond de wedstrijd DBGC - Die Haghe helaas het tegendeel wel bewezen. Dit sterkt het bestuur en de commissies om voort te gaan op de al ingeslagen weg om spelers en supporters die zich schuldig maken aan wangedrag hierop aan te spreken en zo nodig te bestraffen. Het inmiddels vaste gebruik om dergelijke interne straffen in het clubblad te vermelden heeft als doel preventief te werken.

7. PR

Doordat het bestuurslid voor PR in het afgelopen seizoen om gezondheidsredenen een time out moest nemen, is er met uitzondering van de nieuwe website op dit gebied weinig gebeurd.

Hopelijk kan dit in het nieuwe seizoen weer worden opgepakt, waarbij een beter gebruik van de sociale media (twitter, facebook) bijzondere aandacht verdient.

8. Buurthuis van de toekomst

De steun van de gemeente voor sportverenigingen wordt in toenemende mate verbonden met het concept 'Buurthuis van de toekomst', dat als doel heeft dat kantines van sportverenigingen beschikbaar worden gesteld voor andere maatschappelijke groepen en activiteiten in de buurt. Vanwege de geïsoleerde ligging van ons sportpark is dit voor Die Haghe niet gemakkelijk te realiseren. Daarom wordt in dit kader al enige tijd samengewerkt met The Hungry Mind, het 'community centre' in het voormalige clubhuis van Texas. Deze samenwerking dient in de komende tijd nader te worden omschreven en wellicht ook te worden uitgebreid.

9. Vrijwilligers

Vrijwilligers werden tot nu toe altijd gezocht via algemene oproepen of persoonlijke benadering. Inmiddels blijven op deze manier teveel vacatures onvervuld, met als direct negatief gevolg overbelasting van de huidige vaste vrijwilligers.

Het bestuur is van mening dat het moment gekomen is voor verplichtende maatregelen.

In het komende seizoen zal worden overgegaan tot wekdiensten per elftal. Iedere zaterdagmorgen zal een aantal uitvoerende taken bij toerbeurt worden toebedeeld aan de ouders van een bepaald thuisspelend team uit de categorieën C t/m F. Het gaat onder meer om het in gereedheid brengen van kleedkamers en velden en bar- en keukendiensten. Op zaterdagmiddag worden via een dergelijk systeem spelers van A-junioren en seniorenteams ingezet. Naast bar- en keukendienst, gaat het hier met name om het schoonmaken van kleedkamers, kantine, bar en keuken.

Spelers van de B-jeugd worden ingezet voor het fluiten van jeugdwedstrijden en bij jeugdtrainingen, bij de arbitrage aangevuld met selectiespelers heren senioren en bij de trainingen met A-junioren.

Ook voor de bardiensten op trainingsavonden zal de clubgebouwcommissie op dezelfde wijze ondersteund worden door ouders van jeugdteams en spelers van oudere junioren en seniorenteams. Aan het begin van het seizoen zal een informatieavond over deze plannen worden gehouden voor teamouders van jeugdteams en leiders/aanvoerders van oudere junioren en seniorenteams.

Desondanks zijn voor een aantal meer gespecialiseerde taken nog altijd (en steeds weer nieuwe) vaste vrijwilligers nodig. Om hierin te voorzien heeft zich inmiddels een vrijwilligerscoördinator gemeld. Zo nodig kan dit worden uitgebreid tot een vrijwilligerscommissie. Ook voor een nieuwe invulling van de evenementencommissie hebben zich spontaan enkele vrijwilligers gemeld.

Naast dergelijke spontane aanmeldingen zal een goed functioneren van de wekdiensten van het grootste belang zijn, want de vraag of de vereniging kan blijven functioneren, zal blijven hangen van de vrijwillige inzet van alle leden.

10. Negentigjarig jubileum

Op 1 november a.s. bestaat onze vereniging 90 jaar. Het bestuur heeft eerder aangegeven naast het huidige takenpakket geen mogelijkheden te zien om initiatieven te nemen voor de viering van dit jubileum. Inmiddels hebben twee leden aangegeven zich hiervoor in te willen zetten. Meer vrijwilligers en nieuwe initiatieven zijn zeer welkom!

C. Begroting en contributie

De financiële situatie van de vereniging is in het afgelopen seizoen kwetsbaar gebleken. Om kostenstijgingen het hoofd te bieden en ook de plannen tot het aanpassen van clubgebouw en kleedkamers levensvatbaar te houden, ziet het bestuur zich genoodzaakt de leden een voorstel tot een contributieverhoging voor te leggen van € 4 per kwartaal.